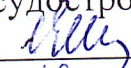


Министерство образования и науки Республики Татарстан
государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение «Зеленодольский судостроительный колледж»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации ГАПОУ «Зеленодольский
судостроительный колледж»

 Е. И. Габдулвалиева
« 18 » сентября 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения дополнительных единовременных выплат
педагогическим работникам ГАПОУ «Зеленодольский
судостроительный колледж» для выполнения установленных Указом
Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О
мероприятиях по реализации
государственной социальной политики» уровня целевых показателей

Рассмотрено и одобрено на заседании
Педагогического совета
Протокол № 4 от « 19 » 12 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок распределения педагогическим работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Зеленодольский судостроительный колледж» дополнительных единовременных выплат, выделенных из бюджета Республики Татарстан для выполнения установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее майский указ Президента РФ) уровня целевых показателей.

2. Периодичность и объем средств предоставления дополнительных выплат

2.1. Дополнительные выплаты педагогическим работникам ГАПОУ «Зеленодольский судостроительный колледж» предоставляются по мере поступления средств из бюджета Республики Татарстан на данные цели.

Объем средств на единовременную выплату рассчитывают исходя из количества физических лиц (без внешних совместителей), учтенных в форме федерального статистического наблюдения «ЗП-образование» по категориям работников, оплата труда которых регулируется майскими указами Президента Российской Федерации.

3. Порядок распределения дополнительных выплат

3.1. Выплаты предоставляются педагогическим работникам ГАПОУ «Зеленодольский судостроительный колледж», преподавателям и мастерам производственного обучения, оплата труда которых регулируется Указом Президента РФ от 07.05.2012г №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», осуществляющих трудовую деятельность по основному месту работы и основной педагогической должности и состоящим в штате на дату поступления средств из бюджета РТ.

3.2. Состав комиссии по распределению дополнительных выплат

Для рассмотрения вопроса о распределении дополнительных выплат создается Комиссия. Состав Комиссии, регламент ее работы утверждается приказом директора Колледжа и согласовывается с председателем профсоюзного комитета Колледжа.

Заседание Комиссии проходит в день поступления средств из бюджета Республики Татарстан на данные цели.

В состав комиссии входят директор Колледжа, заместители директора Колледжа, председатели предметно – цикловых комиссий и председатель профсоюзного комитета.

Комиссия в соответствии с настоящим Положением принимает решение большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее двух третей членов Комиссии.

3.3. При распределении указанных средств комиссией учитывается нагрузка педагогического работника по тарификации и его отработанное время с нарастающим итогом в текущем календарном году в ГАПОУ «Зеленодольский судостроительный колледж».

Не включаются в отработанное время:

- длительный отпуск сроком до одного года;
- отпуск по беременности и родам;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3-х лет;
- ежегодный оплачиваемый отпуск;
- отпуск без сохранения заработной платы;
- временная нетрудоспособность.

3.4. Размер выплаты, условия ее начисления

3.4.1. 100% общей суммы дополнительных выплат пропорционально распределяются на базовую и стимулирующую части, таким образом обеспечивая социальную и эффективную составляющие выплат.

30% суммы дополнительных выплат – распределяется, как обязательная базовая часть, пропорционально педагогической нагрузке педагогического работника;

70 % суммы дополнительных выплат – распределяется как стимулирующая часть, критерияльно, в бальной системе (Приложение 1, Приложение 2), с учетом показателей оценки эффективности профессиональной деятельности педагогического работника:

- показатели качества работы;
- показателей результативности труда;
- показателей напряженности и интенсивности труда.

3.4.2. Основания для начисления баллов для расчета стимулирующей части дополнительной выплаты

- Работа по организации и проведению открытых мероприятия: выставок, семинаров, конференций, олимпиад, спортивных, творческих и иных мероприятий регионального, федерального и международного уровня;
- Достижения обучающихся в региональных, федеральных, международных конференциях, олимпиадах, конкурсах грантов и профессионального мастерства, чемпионатах «Профессионалы», спортивных, творческих и иных мероприятиях, в том числе дистанционных;
- Внедрение в учебный процесс современных методов обучения, образовательных и информационно-коммуникационных технологий, дистанционных образовательных технологий;
- Участие в воспитательной работе с обучающимися и проведение мероприятий воспитательного характера, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;
- Качественная организация профилактической работы с обучающимися: отсутствие случаев травматизма в учебно-воспитательном процессе, сохранение контингента обучающихся;
- Публикация статей в сборниках по итогам научных и научно-практических конференций, периодических изданиях;
- Результативность участия педагогических работников в педагогических конкурсах и конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных;

- Качество ведения учебной документации, разработка и обновление рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) ОП СПО и приложений к ним, включая рабочую программу воспитания;

- Отсутствие наличия дисциплинарных взысканий педагогического работника;

- Результативность участия в профориентационной работе;

- Работа с родительской общественностью.

3.5. Алгоритм расчета дополнительных выплат

Сумма дополнительных выплат определяется путем суммирования суммы выплат обязательной базовой части и стимулирующей части.

3.5.1. Алгоритм расчета обязательной базовой части:

- Подсчитывается количество отработанных дней каждым работником с начала года.

- Выводится коэффициент отработанных дней по каждому работнику путем деления отработанных дней на количество рабочих дней за каждый период (с нарастающим итогом);

- Доведенная сумма средств умножается на коэффициент отработанных дней по каждому работнику и умножается на количество занимаемых ставок по основной должности.

3.5.2. Алгоритм расчета стимулирующей части:

- проводится анализ результативности профессиональной деятельности педагогического работника, выраженное в балльной системе, что отражается в индивидуальных оценочных листах (Приложение 1);

- определяется стоимость одного балла путем деления стимулирующей части дополнительной выплаты (руб.) на общее количество итоговых фактических баллов, отраженных в индивидуальных оценочных листах преподавателей;

- определяется индивидуальная стимулирующая часть выплаты педагогическим работникам путем умножения стоимости одного балла на итоговое количество фактических баллов, указанное в оценочном листе каждого преподавателя.

4. Заключительные положения

4.1. Решение комиссии оформляется протоколом. Протокол хранится у директора ГАПОУ «Зеленодольский судостроительный колледж».

На основании протокола руководитель издает приказ на дополнительную выплату.

Председатель профсоюзного комитета Колледжа, соблюдая принцип открытости и гласности, информирует педагогических работников об итогах заседания Комиссии по распределению единовременной дополнительной выплаты на следующий после заседания день.

Приложение 1

Оценочный лист

Показатели эффективности деятельности педагогического работника, достижение которых является основанием для назначения стимулирующей части
дополнительной выплаты с _____ 20____ года

(указать период)

ФИО педагогического работника			
Квалификационная категория			
Объем установленной педагогической нагрузки на текущий учебный год			
№ п/п	Показатель	Количество баллов максим.	Фактическое количество баллов
1	Работа по организации и проведению открытых мероприятий: выставок, семинаров, конференций, олимпиад, спортивных, творческих и иных мероприятий регионального, федерального и международного уровня	10	
2	Достижения обучающихся в региональных, федеральных, международных конференциях, олимпиадах, конкурсах грантов и профессионального мастера, чемпионатах «Профессионалы», спортивных, творческих и иных мероприятиях, в том числе дистанционных под руководством преподавателя	10	
3	Внедрение в учебный процесс современных методов обучения, образовательных и информационно-коммуникационных технологий, дистанционных образовательных технологий	5	
4	Участие в воспитательной работе с обучающимися и проведение мероприятий воспитательного характера, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	10	
5	Качественная организация профилактической работы с обучающимися: отсутствие случаев травматизма в учебно-воспитательном процессе, сохранение контингента обучающихся	10	
6	Публикация статей в сборниках по итогам научных и научно-практических конференций, периодических изданиях	10	
7	Результативность участия педагогических работников в педагогических конкурсах и конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных	5	
8	Результативность участия в профориентационной работе	10	
9	Работа с родительской общественностью	5	
10	Качество ведения учебной документации, разработка и обновление рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) ОП СПО и приложений к ним, включая рабочую программу воспитания	10	
11	Отсутствие наличия дисциплинарных взысканий педагогического работника	5	
Итого:		90	

« ____ » _____ 20____ / _____ / _____
 дата заполнения _____ подпись _____ Фамилия И.О. _____

Ознакомлен(а): « ____ » _____ 20____ / _____ / _____
 дата ознакомления _____ подпись _____ Фамилия И.О. _____

Приложение 2

Критерии оценивания

№ п/п	Показатель		Критерии оценивания
1	Работа по организации и проведению открытых мероприятий: выставок, семинаров, конференций, олимпиад, спортивных, творческих и иных мероприятий регионального, федерального и международного уровня	10	1 ед. – 2 балла 2 ед. – 4 балла 3 ед. – 6 баллов более 4 ед. – 10 баллов
2	Достижения обучающихся в региональных, федеральных, международных конференциях, олимпиадах, конкурсах грантов и профессионального мастерства, чемпионатах «Профессионалы», спортивных, творческих и иных мероприятиях, в том числе дистанционных под руководством преподавателя	10	Только участие обучающихся (от 1 чел. и более) – 2 балла; Победители региональных, федеральных, международных конференций, олимпиад, спортивных, творческих и иных мероприятий: ≥ 2 чел. – 3 балла; более 3 чел. – 5 баллов; Участники конкурсов грантов и профессионального мастерства, чемпионатов «Профессионалы» - 7 баллов; Победители конкурсов грантов и профессионального мастерства, чемпионатов «Профессионалы» - 10 баллов.
3	Внедрение в учебный процесс современных методов обучения, и образовательных информационно-коммуникационных технологий, дистанционных образовательных технологий	5	Объем учебной нагрузки 20% - 2 балла; Объем учебной нагрузки 50% - 3 балла; Объем учебной нагрузки более 50% - 5 баллов
4	Участие в воспитательной работе с обучающимися и проведение мероприятий воспитательного характера, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	10	1-2 ед. и отсутствие конфликтных ситуаций в группах обучающихся – 3 балла, 3-4 ед. и отсутствие конфликтных ситуаций в группах обучающихся – 7 баллов более 4 ед. и отсутствие конфликтных ситуаций в группах обучающихся – 10 баллов (наличие сведений о конфликтных ситуациях в группе учитывается путем уменьшения количества баллов на 1).
5	Качественная организация профилактической работы с обучающимися: отсутствие случаев травматизма в учебно-воспитательном процессе, сохранение контингента обучающихся	10	Наличие случаев травматизма – 0 баллов; Отсутствие неуспевающих обучающихся по учебным дисциплинам (в среднем по группам) – 10 баллов; Доля неуспевающих обучающихся по учебным дисциплинам (в среднем по группам) – 1-2% - 9 баллов; Доля неуспевающих обучающихся по учебным дисциплинам (в среднем по группам) – 3-5% - 8 баллов; Доля неуспевающих обучающихся по учебным дисциплинам (в среднем по группам) – 6-8% - 7 баллов; Доля неуспевающих обучающихся по

			учебным дисциплинам (в среднем по группам) – 9-10% - 6 баллов; Доля неуспевающих обучающихся по учебным дисциплинам (в среднем по группам) – 11-15% - 5 баллов; Доля неуспевающих обучающихся по учебным дисциплинам (в среднем по группам) – 16-20% - 4 балла; Доля неуспевающих обучающихся по учебным дисциплинам (в среднем по группам) – 21-25% - 3 балла; Более 25% - 0 баллов
6	Публикация статей в сборниках по итогам научных и научно-практических конференций, периодических изданиях	10	1 ед. – 2 балла 2 ед. – 4 балла 3 ед. – 6 баллов более 4 ед. – 10 баллов
7	Результативность участия педагогических работников в педагогических конкурсах и конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных	5	1 ед. участия – 2 балла 2 ед. участия – 3 балла 1 ед. и более при условии высоких результатов (дипломат, победитель, лауреат) - 5 баллов
8	Результативность участия в профориентационной работе	10	Участие 1 раз в квартал в мероприятиях на базе колледжа – 1 балл; Участие 1 раз в квартал в подготовке и проведении мероприятий на базе колледжа – 2 балла; Работа по подготовке информационного материала для организации профориентационной работы (буклеты, видеоролики, презентации и т.п.) – 3 балла; Участие 1 раз в квартал в подготовке и проведении мероприятий на базе колледжа и не менее 2 мероприятий на базе сторонних ОО – 5 баллов; Участие в подготовке и проведении не менее 4 мероприятий на базе сторонних ОО – 7 баллов
9	Работа с родительской общественностью	5	Своевременное предоставление сведений по запросу куратора учебной группы в 100% случаев – 5 баллов; Своевременное предоставление сведений по запросу куратора учебной группы в 80% случаев и более – 3 балла; Своевременное предоставление сведений по запросу куратора учебной группы в 50% случаев и более – 1 балл; Не своевременное предоставление, либо отказ от предоставления сведений по запросу куратора учебной группы – 0 баллов

10	Качество ведения учебной документации, разработка и обновление рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) ОП СПО и приложений к ним, включая рабочую программу воспитания	10	Качество ведения учебной документации 100%, наличие РП (с приложениями) 100% - 10 баллов; Качество ведения учебной документации 100%, наличие РП (с приложениями) 80% и более - 8 баллов; Качество ведения учебной документации 90% и более, наличие РП (с приложениями) 70% и более - 7 баллов; Качество ведения учебной документации 80% и более, наличие РП (с приложениями) 70% и более - 6 баллов; Качество ведения учебной документации 90% и более, наличие РП (с приложениями) 50% и более - 5 баллов; Качество ведения учебной документации менее 50%, наличие РП (с приложениями) менее 50% - 0 баллов;
11	Отсутствие дисциплинарных взысканий педагогического работника	5	Наличие дисциплинарных взысканий, служебных и докладных записок представителей административно-управленческого аппарата – 0 баллов; Отсутствие дисциплинарных взысканий - 5 баллов